

研修実施計画書

1. 研修題名

衛生管理者能力向上研修

2. 研修のねらい・目標

なぜこの研修を行うのか。大学目標や総合技術部課題との関連。

「労働災害の防止のための業務に従事する者に対する能力向上教育に関する指針」に準拠した研修を受講することにより、衛生管理者としての知見を深め業務に生かすことを目的とする。

3. 期待される成果

研修によって何がどう変わるのか。

衛生管理者の実務や労働災害の動向等を学ぶことにより、衛生管理者としての職務遂行能力が高まることが見込まれ、もって東北大学の安全衛生管理の向上に寄与することが期待できる。

4. 研修内容

要綱に記載のないことがあれば記入する

開催方法：Zoom による WEB 研修

開催日時・テーマ・講師：

2022年6月20日（月）13:00～17:30

労働衛生管理の進め方

2022年7月15日（金）13:00～17:30

作業環境管理・作業管理・健康管理（メンタルヘルス対策を含む）

2022年8月22日（月）13:00～17:00

労働衛生教育・災害事例と関係法令 事例発表と総括質疑

5. 備考

その他、研修計画に関する意見等。

本研修は、指名型の研修として衛生管理業務に携わる下記の2名を指名して実施する

研修実施報告書

1. 研修題名

衛生管理者能力向上研修

2. 研修のねらい・目標

研修計画書に記載した内容

「労働災害の防止のための業務に従事する者に対する能力向上教育に関する指針」に準拠した研修を受講することにより、衛生管理者としての知見を深め業務に生かすことを目的とする。

3. 研修内容

参加者数、研修実施に当たって工夫した点など

開催方法：Zoom による WEB 研修

開催日時

2022 年 6 月 20 日（月）13:00～17:45

2022 年 7 月 15 日（金）13:00～17:30

2022 年 8 月 22 日（月）13:00～17:00

衛生管理業務に携わる、安全衛生管理チームの 2 名が受講した。

4. 研修成果

期待される成果が達成できたか。研修の実施によって何が変わり、今後、大学に対してどのような貢献ができるか。

日頃の業務において、法改正への対応、ドラフトの定期自主検査などで悩んでいたが、質疑応答を通し、ひとつの回答を得ることができた。まとまった知識を得にくい衛生管理者業務において、講習は広範囲の知識を得られるとてもよい機会となった。これら講習を通して学んだことを水平展開し、次々変化している安全衛生管理に適切に対応できる知識の一旦を得ることができた。

労働衛生管理の進め方や労働衛生の 3 管理（作業環境管理・作業管理・健康管理）、労働災害の事例等についての講習を受講することにより、衛生管理者としての知見をより深めることができた。

また、事例発表及び総括質疑で他事業場での衛生管理業務に関する諸問題を聞いたり、講師へ質問したりすることにより、自部局で抱えている衛生管理業務に関する課題を解決するきっかけをつかむことができ、今後、前向きに取り組むことが成果として期待できる。

5. 課題

研修実施後に新たに見出した課題は何か。

講習では、形骸化が原因となった事故が少なくないという話であったため、どのように研究室へ必要性を伝え、リスクアセスメントや安全衛生委員会、定期点検など様々な取組を形骸化しないように工夫していくか。超過勤務について、45 時間や 80 時間がどういった意味をもつのか、ということを広く構成員に周知するにはどうすればよいか等、今後の課題と考えている。

6. 備考

その他、研修全般に関する意見等。

オンライン型の研修は参加しやすいためよかったが、主催者側に受講者の状況などを把握してもらうことが難しいという問題があった。